



# OFFRE D'EMPLOI



La Communauté de Communes TARN-AGOUT (CCTA) regroupe 21 communes, soit 30.300 habitants. Située à 20 minutes de la métropole toulousaine, accessible notamment en train et par autoroute, elle bénéficie d'un cadre de vie privilégié qui en fait un territoire attractif, dynamique, en fort développement et très bien équipé en matière de services.

La Communauté de Communes, actuellement compétente notamment en matière d'assainissement non collectif, engage la préparation du transfert de la compétence assainissement collectif fixée par la loi au 1<sup>er</sup> janvier 2026. Dans ce cadre, elle recrute un(e) chargé(e) de mission assainissement, à temps plein, chargé(e) de la coordination de la mise en œuvre et du suivi de la compétence assainissement.

Le Pôle Cadre de vie & Environnement recrute un **technicien confirmé** au poste de :



## UN CHARGÉ DE MISSION ASSAINISSEMENT (H/F)

à temps complet (35h00)

Cadre d'emploi : Technicien territorial

(Technicien - Technicien principal 2<sup>ème</sup> classe - Technicien principal 1<sup>ère</sup> classe)

Type de recrutement : Liste d'aptitude - Mutation - A défaut contractuel

POSTE À POURVOIR RAPIDEMENT

### MISSION PRINCIPALE

**Préparer, coordonner, exécuter et suivre toutes les missions nécessaires et en lien avec l'exercice de la compétence assainissement (collectif et non collectif), notamment le transfert de l'assainissement collectif.**

### ACTIVITÉS PRINCIPALES

#### 1- Assainissement collectif

- Contribuer à la réalisation et à la mise à jour d'un état des lieux exhaustif du patrimoine d'assainissement collectif : synthèse des données existantes, relevés de terrain, réalisation de fiches ouvrages, mise à jour et traitement des données cartographiques sous logiciel SIG
- Préparer et suivre les missions des prestataires : diagnostics de fonctionnement des réseaux (sectorisation, mesure de débit, curage, passage caméra), élaboration du schéma directeur intercommunal d'assainissement collectif, études financières
- Suivre et contrôler les délégations de service public engagées sur le territoire

#### 2- Assainissement non collectif

- Superviser les contrôles de conception, d'implantation et de bonne exécution des installations neuves ou réhabilitées réalisés par le prestataire de la CCTA
- Conseiller les usagers du service sur leurs projets d'assainissement non collectif, les aides financières susceptibles de leur être allouées et les sensibiliser aux problématiques de l'assainissement et à la réglementation
- S'informer des programmes éventuels d'aides financières mis en place par l'Agence de l'Eau Adour Garonne et accompagner les usagers du service dans l'élaboration de leur dossier de demande de subvention



# OFFRE D'EMPLOI



## **3- Missions transversales**

- Accompagner les élus dans les prises de décisions par des propositions de solutions techniques adaptées aux contextes
- Préparer et animer les réunions techniques et de pilotage communales et intercommunales
- Suivre les actions menées par les collectivités partenaires pour l'eau potable et la gestion des milieux aquatiques et la protection des inondations (Gemapi)
- Assurer un lien avec les partenaires techniques et institutionnels : DDT, ARS, Agence de l'Eau, Conseil Départemental, syndicats d'eau potable, syndicats de rivière
- Assurer une veille technique et juridique

## **COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES**

- Formation filière eau et assainissement et expérience confirmée dans ce domaine
- Connaissances techniques et réglementaires dans le domaine de l'eau et assainissement
- Connaissance des techniques d'épuration et de traitement des eaux, du fonctionnement des systèmes hydrauliques et des règles de sécurité liées au métier
- Connaissance des collectivités locales et des marchés publics
- Sens du travail en équipe et capacité d'adaptation à la diversité des interlocuteurs
- Maîtrise des outils bureautiques et qualités rédactionnelles
- Disponibilité (réunions parfois en soirée)
- Sens du service public
- Permis B obligatoire

## **INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES**

- Rattachement hiérarchique au Directeur du Pôle Cadre de vie & Environnement
- Poste évolutif en fonction des compétences et de l'expérience professionnelle
- Rémunération (indiciaire et primes) en fonction du profil et de l'expérience
- CNAS, participation mutuelle santé ou prévoyance selon conditions

**Merci de bien vouloir adresser lettre de motivation, CV et copie de toutes pièces complémentaires éventuelles fixant la dernière situation administrative AVANT LE 5 AOÛT 2024 :**

*Monsieur le Président*

*COMMUNAUTÉ DE COMMUNES TARN-AGOUT*

*Espace Ressources - Rond-Point de Gabor - 81370 SAINT-SULPICE-LA-POINTE*

Ou par courriel : [rh.secretariat@cc-tarnagout.fr](mailto:rh.secretariat@cc-tarnagout.fr)

### **Renseignements :**

*Madame Laetitia LE MAILLOT, Responsable du service Ressources humaines au 05 63 41 89 12*