OFFRE D'EMPLOI

La Communauté de communes TARN-AGOUT (CCTA) regroupe 21 Communes soit 30.000 habitants. Située à 20 minutes de la métropole toulousaine, accessible notamment en train et par autoroute, elle bénéficie d'un cadre de vie privilégié qui en fait un territoire attractif, dynamique, en fort développement et très bien équipé en matière de services.

Dans le cadre de sa politique économique pour le mandat 2026-2032 et afin de préparer le développement économique futur de Tarn-Agout, tout en répondant aux besoins concrets des entreprises déjà implantées, nous recherchons :



UN(E) RESPONSABLE DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

à temps complet (35h hebdomadaire)

Cadre d'emploi : Attaché territorial

(Type de recrutement : Liste d'aptitude - Mutation - à défaut contractuel)

POSTE À POURVOIR AU 1ER JANVIER 2027

MISSION PRINCIPALE :

Piloter le service du développement économique, concevoir et mettre en œuvre la politique de développement économique définie par les élus et renforcer l'attractivité du territoire.

ACTIVITÉS PRINCIPALES :

1. Pilotage stratégique et opérationnel du développement économique

- Décliner les orientations politiques des élus en une feuille de route opérationnelle, assortie d'objectifs, d'un calendrier prévisionnel et d'indicateurs de suivi.
- Élaborer, actualiser et mettre en œuvre le diagnostic économique du territoire ainsi que le plan d'actions correspondant.
- Préparer et animer les travaux de la commission développement économique, en lien avec les élus référents et la direction.
- Proposer des actions innovantes répondant aux besoins des entreprises et aux enjeux de développement du territoire.
- Préparer et suivre le budget du service, identifier les dispositifs de financement mobilisables et contribuer à la recherche de subventions et d'appels à projets.
- Mettre en place des outils de pilotage et d'évaluation permettant de mesurer les résultats des actions engagées et de rendre compte régulièrement de leur avancement.

2. Accompagnement des entreprises et des porteurs de projets

- Être l'interlocuteur privilégié des entreprises, des artisans, des commerçants, des investisseurs et des porteurs de projets souhaitant s'implanter ou développer leur activité sur le territoire.
- Assurer un accompagnement individualisé des projets, de leur émergence à leur concrétisation, en facilitant les démarches et en mobilisant les interlocuteurs compétents.
- Identifier les besoins des entreprises en matière de foncier, d'immobilier, de développement d'activité, de financement, de recrutement et de formation.
- Organiser des visites régulières d'entreprises afin d'anticiper leurs besoins, de prévenir leurs difficultés et de favoriser leur pérennité.
- Orienter les entreprises vers les partenaires adaptés et assurer le suivi des demandes jusqu'à leur résolution ou leur transmission au bon interlocuteur.
- Faciliter les relations entre les entreprises, les communes, les services communautaires et les partenaires institutionnels.

OFFRE D'EMPLOI

3. Développement et animation des zones d'activités économiques

- Participer à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie de développement des zones d'activités économiques existantes et futures, en lien avec la Directrice du Pôle.
- Contribuer à la promotion, à l'attractivité et à la commercialisation des zones d'activités économiques.
- Développer et actualiser la connaissance du foncier et de l'immobilier économiques disponibles, des besoins d'implantation et des perspectives de développement.
- Accompagner les entreprises dans leurs projets d'implantation, d'extension, de relocalisation ou de modernisation.
- Assurer l'animation territoriale des entreprises implantées dans les zones d'activités, favoriser les échanges entre elles et identifier les besoins collectifs.
- Participer à la réflexion sur l'aménagement, la requalification et l'optimisation des zones existantes, notamment en matière de foncier, de mobilités, de services et de transition écologique.
- Assurer une veille sur les disponibilités foncières, les locaux vacants, les friches et les opportunités de renouvellement économique.

4. Développement du commerce, de l'artisanat et de l'économie de proximité

- Participer à la définition et à la mise en œuvre de la politique intercommunale en faveur du commerce, de l'artisanat et de l'économie de proximité.
- Travailler en étroite coordination avec le manager de commerces et de centres-villes afin d'assurer la complémentarité des actions conduites.
- Accompagner les projets de création, de reprise, de transmission et de développement des commerces et des activités artisanales.
- Contribuer au diagnostic du tissu commercial, au suivi de la vacance commerciale et à l'identification des besoins des centralités.
- Favoriser les synergies entre les commerces, les artisans, les producteurs locaux et les autres acteurs économiques du territoire.

5. Emploi, recrutement et développement des compétences

- Développer une coopération opérationnelle entre les entreprises, la chargée de mission Emploi, France Travail, les organismes de formation et les acteurs de l'insertion professionnelle.
- Identifier les besoins de recrutement des entreprises, les métiers en tension et les compétences recherchées sur le territoire.
- Favoriser la mise en relation entre les entreprises qui recrutent et les personnes en recherche d'emploi, en lien avec les partenaires compétents.
- Contribuer à l'organisation de rencontres employeurs, de forums de recrutement et d'actions favorisant l'accès à l'emploi.
- Faciliter l'orientation des publics vers les dispositifs et interlocuteurs adaptés, notamment en mobilisant les France Services et les relais locaux dans le respect de leurs missions respectives.
- Participer à l'anticipation des besoins en compétences et à l'identification des réponses possibles en matière de formation et d'insertion.

6. Animation du réseau économique territorial et partenariats

- Concevoir et développer un réseau d'entreprises du Tarn-Agout, notamment par la création ou l'animation d'un club d'entreprises.
- Organiser des rencontres, ateliers thématiques et événements économiques en lien avec les services et partenaires concernés.
- Entretenir et développer les relations avec les chambres consulaires, les réseaux professionnels, les organismes de financement, les acteurs de l'emploi et les partenaires institutionnels.
- Représenter la collectivité dans les instances de concertation et les réseaux professionnels relevant de son domaine d'intervention.
- Favoriser les coopérations interentreprises, le partage d'expériences et l'émergence de projets collectifs.
- Contribuer à l'intégration des entreprises dans les dynamiques locales et à la valorisation des savoir-faire du territoire.

OFFRE D'EMPLOI

7. Transversalité, innovation et attractivité du territoire

- Travailler en transversalité avec les services communautaires, les communes membres et les partenaires intervenant dans les domaines de l'aménagement, de l'emploi, du commerce, du tourisme, de la mobilité et de la transition écologique.
- Faire émerger et accompagner des projets transversaux contribuant à l'attractivité et au développement économique du territoire.
- Identifier les opportunités liées à l'économie circulaire, aux circuits de proximité, à la transition énergétique et aux nouvelles formes de coopération économique.
- Assurer une veille économique, réglementaire et prospective afin d'anticiper les évolutions du territoire et de proposer des actions adaptées.
- Contribuer au marketing territorial et à la promotion de l'offre économique du Tarn-Agout, en lien avec la politique de communication de la collectivité.

8. Management et organisation du service

- Encadrer, animer et accompagner les agents du service dans la réalisation de leurs missions.
- Organiser l'activité, répartir les tâches et fixer les priorités en cohérence avec la feuille de route du service.
- Favoriser la coopération, le partage d'informations et la transversalité avec les autres services du Pôle.
- Assurer le suivi des projets, des échéances, des moyens mobilisés et des résultats obtenus.
- Produire les notes, bilans, tableaux de bord et éléments d'aide à la décision destinés à la direction et aux élus.

APPUI À LA DIRECTRICE DU PÔLE

- Contribuer à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie globale de développement et d'attractivité du territoire.
- Apporter une expertise technique et des propositions opérationnelles pour éclairer les décisions des élus.
- Participer au suivi des projets structurants, notamment en matière de développement et d'aménagement des zones d'activités économiques.
- Contribuer à l'élaboration des appels à projets, à la recherche de financements et à la mobilisation des partenaires.
- Représenter la Directrice du Pôle lors de réunions ou d'instances, sur délégation de celle-ci.
- Assurer un reporting régulier sur l'avancement des projets, les difficultés rencontrées et les décisions à soumettre à la direction ou aux élus.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES :

- Expertise économique et territoriale
- Bonne connaissance du fonctionnement des entreprises, des enjeux de développement économique local et des dynamiques territoriales
- Connaissance des problématiques de foncier et d'immobilier d'entreprise, d'aménagement économique, de commerce et d'artisanat
- Connaissance des dispositifs d'accompagnement des entreprises, de financement des projets et des politiques de l'emploi
- Capacité à analyser les données économiques et à élaborer des diagnostics territoriaux
- Maîtrise de la conduite de projets complexes et transversaux
- Capacité à transformer des orientations stratégiques en plans d'action opérationnels
- Maîtrise des outils de suivi budgétaire, des tableaux de bord et de l'évaluation des politiques publiques
- Aptitude à encadrer une équipe, à fédérer les acteurs et à conduire des réunions de travail
- Qualités relationnelles et posture professionnelle
- Sens du contact, de l'écoute et de la négociation
- Esprit d'initiative, pragmatisme et capacité à rechercher des solutions
- Aptitude à travailler en transversalité et à mobiliser des interlocuteurs aux intérêts différents
- Sens du partenariat, de la diplomatie et de la représentation institutionnelle
- Réactivité, autonomie, rigueur, grande disponibilité, discrétion et sens du service public
- Capacité à rendre compte, à alerter sur les difficultés et à proposer des arbitrages
- Capacité d'initiatives, d'organisation et d'adaptation
- Permis B.

OFFRE D'EMPLOI

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

- Rattachement hiérarchique à la Direction du Pôle Développement & Attractivité du territoire
- Rémunération en fonction du profil et de l'expérience
- CNAS, participation mutuelle santé ou prévoyance selon condition

Adresser lettre de motivation, curriculum vitae, copie de toutes pièces complémentaires fixant la dernière situation administrative AVANT LE 30 novembre 2026 à :

Monsieur le Président
Communauté de communes TARN-AGOUT
Espace Ressources - Rond-Point de Gabor- 81370 SAINT-SULPICE-LA-POINTE

*Ou **par courriel à** : rh.secretariat@cc-tarnagout.fr*

Renseignements :
Madame LE MAILLOT, Responsable du service Ressources humaines au 05 63 41 89 12